

Bédée - Breteil - Iffendic - La Nouaye - Montfort-sur-Meu - Pleumeleuc - Saint-Gonlay - Talensac

8 COMMUNES - 1 COMMUNAUTÉ

www.cc-montfort.fr

AGIR Ensemble

Le journal de Montfort Communauté

N°21 • Novembre 2011



PAGE 4 > DOSSIER

Solidarité et action sociale L'intercommunalité mobilise le terrain

PAGE 2 > INTERCOMMUNALITÉ
la fusion n'aura pas lieu

PAGE 10 > INITIATIVE
Mon parrain est chef d'entreprise



Mieux répondre à la demande sociale

En complément des politiques conduites par l'État et le Conseil général d'Ille-et-Vilaine, Montfort Communauté, en relation avec de nombreux partenaires, ne se contente pas de regarder les réalités sociales. Elle agit, avec une vive détermination, **pour rompre les diverses formes d'isolement, de précarité, d'exclusion et de mal-être.**



Toutes les situations personnelles et familiales méritent **une approche globale** compte tenu des liens très forts entre la formation, l'emploi, la mobilité, la santé, le logement... Des réponses pertinentes sont à rechercher dans une société marquée par **la fragilisation** de plus en plus de femmes et d'hommes à tous les âges de la vie. Sur la période récente, **plusieurs initiatives ont été prises et de nouveaux projets vont se concrétiser.**

Grâce aux équipements mis à leur disposition, **les Restos du cœur et Euréka** exercent leurs activités d'insertion dans d'excellentes conditions matérielles. **La mission locale et le Point Accueil Emploi (PAE)**, hébergés à l'hôtel de Montfort Communauté, apportent des conseils personnalisés sur les formations et les emplois. D'autres accompagnements sont également proposés dans les domaines du droit de la famille, de la santé, de l'habitat...

Pour contribuer à **"loger chacun selon ses besoins et ses moyens"** votre communauté, en application de son Programme Local de l'Habitat (PLH) 2008-2013, soutient le logement locatif aidé et l'accès sociale à la propriété, la modernisation des résidences dont la réduction des précarités énergétiques, ainsi que l'adaptation de leurs accès et de leurs espaces à divers handicaps.

La prise de la compétence "petite enfance" va se traduire par la création d'un Relais Assistants Maternels (RAM) et la construction d'accueils collectifs. Il s'agit de soutenir les familles soucieuses d'une bonne parentalité.

Bien **d'autres "champs sociaux"** devront être observés dans une vision du futur qui ne peut pas ignorer les crises socio-économiques amorcées ainsi que les certitudes sur la réduction des capacités budgétaires de l'État et des collectivités locales. En conséquence, **la mise en place d'un centre intercommunal d'action sociale (CIAS) permettrait également d'améliorer les efficacités en s'appuyant sur des mutualisations renforcées.**

Donner du sens à toutes les formes de solidarité, c'est un engagement permanent à partager. Ainsi, nous pourrions bâtir un modèle social durable.

Joseph Le Lez

Président de Montfort Communauté

Actualité

8 communes - 1 communauté

CARTE SUR TABLE

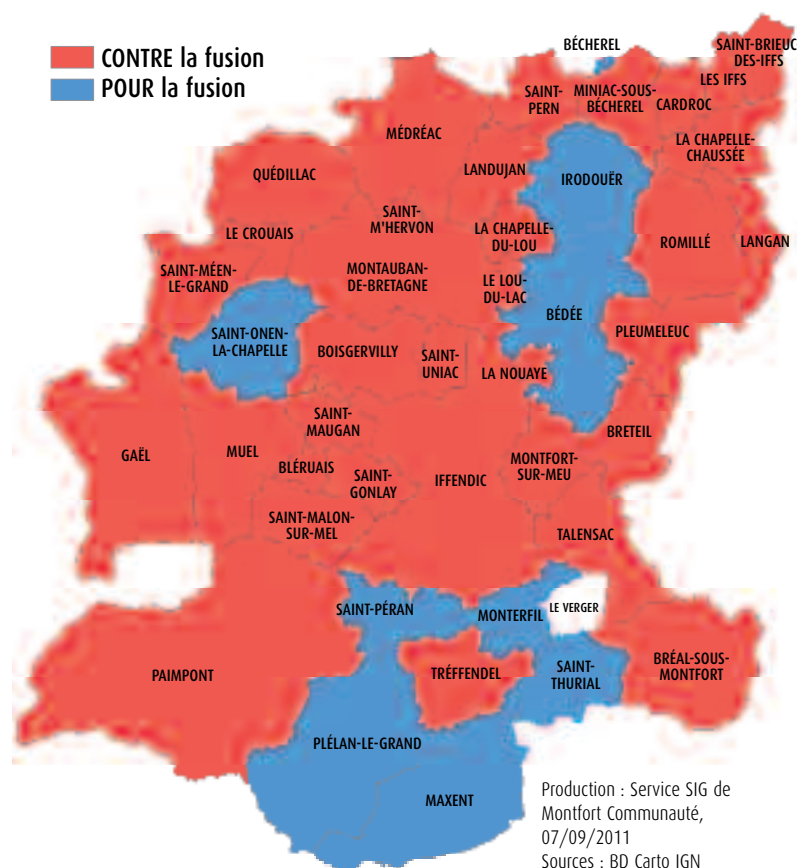
Intercommunalité : la fusion n'aura pas lieu

Cet été, les élus de Montfort Communauté se sont prononcés contre le projet de réforme qui prévoyait sa fusion dans une grande Communauté de Communes du Pays de Brocéliande. Au total, 4 des 5 Communautés de Communes concernées par la fusion ont rejeté la proposition de l'État.

LE CONTEXTE

Au nom de la simplification administrative et de la bonne gestion financière, la loi de décembre 2010 a acté la nécessité de réviser la carte des intercommunalités. En charge du dossier, le préfet a dévoilé, fin avril, le schéma départemental de coopération intercommunale. Cette carte redessine le paysage institutionnel en suivant les critères fixés par les textes législatifs, en particulier le rattachement des communes encore isolées, la suppression des petites communautés de communes ($\leq 5\ 000$ habitants) et l'obligation de continuité territoriale. >>

Carte des délibérations des conseils municipaux au regard du projet de fusion territoriale



LE PROJET

Concrètement, le schéma présenté aux élus d'Ille-et-Vilaine envisageait de réduire le nombre d'établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) de 29 à 22. À l'ouest du département, il prévoyait de fusionner les Communautés de Communes de Montfort, Montauban, Bécherel, Saint-Méen et Plélan dans une seule et unique Communauté de Communes ; la Communauté de Communes du Pays de Brocéliande.

Avec ce nouveau découpage institutionnel, Montfort Communauté aurait été intégrée dans un territoire regroupant 43 communes et 70 000 habitants et dans l'une des plus importantes Communautés de communes du département.

LE CALENDRIER

Les élus locaux ont été invités à transmettre leurs observations à la Commission départementale de coopération intercommunale

(CDCI). Après réception des avis, la CDCI disposera de quatre mois pour amender le schéma si nécessaire. Le Préfet d'Ille-et-Vilaine a d'ores et déjà annoncé qu'il n'irait pas "à l'encontre des positions majoritairement adoptées". La nouvelle carte de l'intercommunalité entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2012. Sa mise en œuvre effective devra être achevée avant le 1^{er} juin 2014.

PATRIMOINE & TOURISME

La Hunaudière : du manoir au gîte



Jadis, le manoir de la Hunaudière a abrité des religieuses, puis une école de jeunes filles et une maison d'habitation. Depuis le 1^{er} septembre 2011, la vénérable demeure de Talensac, propriété de la commune, est un gîte touristique. Pour une nuit ou une semaine, les randonneurs, les groupes d'amis et les familles en vacances apprécieront d'y faire étape, en bordure du GR 37 qui mène à Brocéliande. Construite au XVII^e siècle, la bâtisse a été entièrement rénovée par Montfort Communauté pour offrir un point de chute spacieux et confortable à ceux qui découvrent la région. Réhabilité en conservant l'esprit du bâti traditionnel, le manoir abrite désormais cinq chambres familiales avec WC et salle de bains privative, une grande salle à manger, une cuisine équipée, un espace détente et un garage à vélos. Le gîte peut héberger jusqu'à 15 personnes. Au rez-de-chaussée, l'une des chambres est accessible aux personnes à mobilité réduite. À l'arrière, une grande terrasse ouvre sur le bois de Montfort. Sur le toit, une large bande de panneaux solaires photovoltaïques signale l'entrée du manoir dans la modernité écologique. Bientôt, le gîte sera labellisé "Rando accueil" ainsi que "Tourisme et handicap".

RETOUR EN IMAGES

Forum Emploi du pays de Brocéliande du 6 octobre 2011



La 6^e édition du forum emploi a accueilli cette année 300 visiteurs, 61 entreprises et les partenaires de l'emploi, de la formation et de la création d'entreprise. Une animation spécifique sur les métiers de la mer et les perspectives d'emploi sur le littoral breton a été proposée aux visiteurs. L'objectif du forum : favoriser les rencontres et les échanges entre les personnes en recherche d'emploi ou d'information, les employeurs de territoire.

→ Manoir de la Hunaudière
à Talensac

www.hunaudiere.com

Solidarité et action sociale : l'intercommunalité mobilise le terrain

Pour faire face à l'accroissement des besoins de ses habitants, Montfort Communauté a progressivement investi le champ des politiques sociales (Centres de loisirs, animations culturelles, aides aux acteurs de l'insertion sociale et professionnelle, logement social, accession sociale à la propriété, etc.). À l'instar de nombreux territoires périurbains, les besoins qui s'expriment aujourd'hui en termes de services et d'accompagnement social évoluent et s'amplifient.

Lorsqu'il est question d'exclusion, de distorsion des liens familiaux, de logement, de chômage, de perte d'autonomie liée au vieillissement ou encore de conciliation entre vie familiale et professionnelle, les réponses exigent, aujourd'hui plus que jamais, une meilleure articulation des politiques sociales au niveau local, à l'échelle du bassin de vie ou d'emploi. Ces solutions supposent aussi des partenariats étroits avec les différents intervenants (associations, Communes, Département) qui œuvrent dans ces différents domaines. La décision prise par les élus de Montfort Communauté, en 2010, de déléguer au niveau intercommunal la politique de la petite enfance, répond à cette logique. L'analyse des besoins des familles avait mis en évidence des attentes fortes sur les choix de modes d'accueil pour les plus petits. Les Communes, seules, pouvaient difficilement satisfaire ces nouveaux besoins. Dotée de cette nouvelle compétence, Montfort Communauté peut désormais officiellement créer et gérer de nouveaux services d'accueil sur le territoire. Elle prévoit d'ailleurs l'ouverture de 30 places d'accueil collectif d'ici 2013 pour répondre aux besoins les plus urgents des familles. Ce dossier dresse un panorama non exhaustif des structures présentes sur le territoire et soutenues dans leurs actions au quotidien par Montfort Communauté.

PETITE ENFANCE

Les premiers pas d'une nouvelle politique

Depuis septembre 2010, Montfort Communauté est compétente pour organiser l'accueil des enfants de 0 à 6 ans sur son territoire. Deux crèches et un service d'information des parents sont à l'étude.

Depuis l'incendie de la halte-garderie parentale Babiloup à Montfort-sur-Meu, en mai 2010, une seule structure d'accueil collective est en capacité d'accueillir les tout-petits. Il s'agit de la halte-garderie Les P'tits loustics, située à Bédée et pourvue de 20 places. Dans les faits, ce sont les 430 assistant(e)s maternel(le)s agréé(e)s du territoire communautaire qui assurent l'accueil des tout-petits à leur domicile. Est-ce suffisant? "En quantité, peut-être, reconnaît Anne-Claude Perrault,

© THOMAS GRABOT



La halte-garderie parentale "Les P'tits Loustics" de Bédée est, à ce jour, la seule structure d'accueil collective des tout-petits sur le canton de Montfort. Elle relève de la compétence de la commune de Bédée.



chargée de mission Petite enfance à Montfort Communauté. *Mais cette situation met en évidence une répartition inégale des places d'accueil individuel. Nous aimerions offrir aux parents une réelle liberté de choix et des solutions variées, adaptées à leurs besoins matériels, organisationnels et à leurs attentes éducatives.* C'est la condition pour fixer durablement les familles avec jeunes enfants sur le territoire. D'où l'engagement de la Communauté de Communes d'étoffer rapidement l'offre d'accueil existante, concrétisée par une prise de compétence officielle votée en septembre 2010.

30 PLACES D'ACCUEIL COLLECTIF EN PROJET

Dorénavant, Montfort Communauté est responsable de la coordination des relations entre les partenaires institutionnels et associatifs, les structures et les professionnels de la petite enfance. Montfort Communauté est aussi compétente pour créer et gérer de nouveaux services d'accueil. Ce sera le cas en 2013 avec l'ouverture d'un premier multi-accueil collectif de 20 places, à Montfort-sur-Meu. L'établissement communautaire sera installé dans les locaux de la future Maison de l'enfance, partagés avec l'accueil de loisirs (ALSH) et un espace-jeux. Il est aussi prévu d'ouvrir une micro-crèche de 10 places à Talensac. *"Les critères d'admission pour ces deux établissements en gestion directe ne sont pas encore fixés, indique Anne-Claude Perrault. Mais nous donnerons la priorité aux familles les plus éloignées des services d'accueil de jeunes enfants en conservant une réelle mixité sociale."*

UN RELAIS ASSISTANTS MATERNELS EN 2012

Dans un avenir plus proche, c'est un service Relais parents assistants maternels (RAM) qui verra le jour au premier semestre 2012. Hébergé dans les locaux de Montfort Communauté, il aura pour tâche d'informer et d'orienter les parents sur l'offre d'accueil existante. Ce service apportera aussi une aide à la parentalité, en organisant des rencontres avec des professionnels de la santé ou de l'éducation par exemple. Il participera également à la formation des professionnels de la petite enfance du secteur. À plus long terme, le schéma de développement de la politique communautaire en faveur de la petite enfance prévoit la création d'un service d'accueil en relais, au domicile des familles. Les parents aux horaires de travail atypiques en seront les premiers bénéficiaires.

© THOMAS CRABOT



Chantal Demesmay, médiatrice familiale à Espace médiation. L'association tient des permanences hebdomadaires à l'hôtel de Montfort Communauté.

FAMILLES

La médiation pour les familles en crise

Les médiateurs familiaux de l'association Espace médiation aident les couples désunis à se séparer en bons termes.

Si l'union est forcément heureuse, le divorce est souvent douloureux. Les querelles liées à la pension alimentaire, à la résidence alternée, au partage des biens et de l'autorité parentale enveniment le dialogue. C'est pour surmonter cette épreuve de la séparation que l'association Espace médiation propose d'encadrer un temps d'écoute et d'échanges entre les conjoints. *"Nous jouons le rôle de tiers neutre et impartial, explique Chantal Demesmay, médiatrice familiale de l'association. Le but est de rétablir la communication malgré la rupture pour trouver un accord dans le désaccord, notamment dans l'intérêt des enfants."*

Dans certains cas, c'est le juge aux affaires familiales qui ordonne la mesure de mé-

diation familiale. Dans d'autres, les parents font eux-mêmes la démarche. En moyenne, la procédure dure trois à quatre mois à raison d'un entretien toutes les trois semaines avec un professionnel doté de compétences en droit et en psychologie, spécialisé dans la gestion des crises familiales.

UNE ANTENNE À MONTFORT-SUR-MEU

Depuis quatre ans, l'association Espace médiation reçoit les couples sur rendez-vous à l'Hôtel de Montfort communauté dans des locaux mis gracieusement à sa disposition par Montfort Communauté. Quatre médiateurs s'y relaient au moins deux à trois

fois par mois pour assurer les entretiens d'information et de médiation. "Nos principaux financeurs, la CAF et la MSA, nous ont demandé d'ouvrir des antennes hors de Rennes pour toucher un public plus large, explique Chantal Demesmay. Sur le territoire de Montfort Communauté, nous suivons une douzaine de dossiers chaque année".

Le public accueilli est le même, à quelques différences près. "Nous recevons davantage de couples qui travaillent ensemble, notamment des agriculteurs et des artisans dont la vie familiale est très liée à la vie professionnelle, souligne la médiatrice. Nous suivons également des dossiers qui impliquent plusieurs personnes ou plusieurs générations d'une même famille vivant sur un seul site".

À Montfort-sur-Meu, la médiation familiale offre aussi un accompagnement sur mesure pour aider à rétablir des liens avec un parent âgé ou un adolescent en rupture.

- Espace Médiation familiale
Hôtel Montfort communauté
4, place du Tribunal - Montfort-sur-Meu
- Sur rendez-vous du lundi au vendredi,
de 8h à 19h. Tél. : 02 99 38 40 28
espace.mediation35@orange.fr
www.espace-mediation.com

À NOTER

Le Centre d'Information sur le droit des femmes et des familles

Le CIDF tient des permanences d'accompagnement individualisé vers l'emploi (BAIE) pour les femmes. La démarche est personnalisée et permet aux femmes de réfléchir à leur projet professionnel, d'être conseillées et guidées dans leurs recherches d'emploi ou de formation. Le CIDFF organise aussi à Montfort des permanences juridiques et programme sur rendez-vous des entretiens individuels gratuits et anonymes dans les domaines du droit de la famille, de la législation sociale.

- CIDFF 35 : Maryse Gillet
21, rue de la Quintaine 35000 Rennes
Tél. : 02 99 30 80 89 • cidff.35@orange.fr
Permanences BAIE un mardi sur deux
de 9h à 17h à l'hôtel de Montfort Communauté

INSERTION EURÊKA

un rempart contre l'exclusion



© THOMAS CRABOT

L'association Eureka gère un parc de 25 cyclomoteurs qu'elle loue à des travailleurs sans solution de déplacement pour faciliter leur retour à l'emploi.

EURÊKA, C'EST QUOI ?

C'est une association créée en 1991, reconnue comme structure d'insertion par l'activité économique. Sa mission ? Jouer les intermédiaires entre le marché du travail et les exclus de l'emploi, en mettant à disposition des employeurs potentiels des salariés compétents. L'association intermédiaire trouve des contrats ou des formations qualifiantes aux demandeurs d'emploi – 243 mises à disposition en 2010. Invariablement, la mise en situation de travail s'accompagne d'un accompagnement social, au besoin technique et pédagogique. Eurêka gère aussi deux chantiers d'insertion employant une

vingtaine de salariés, spécialisés dans l'entretien des espaces verts.

CYCLOMOTEURS ET LOGEMENT D'URGENCE

Il y a deux ans, l'association a élargi ses activités en prenant à sa charge la gestion d'un parc de 25 cyclomoteurs, loués à des travailleurs sans solution de déplacement pour faciliter leur retour à l'emploi. L'association est aussi responsable d'un logement social d'urgence (T1), situé à Montfort-sur-Meu, destiné à accueillir des bénéficiaires en grosse difficulté matérielle. Pendant six mois, le locataire est suivi par une conseillère en économie sociale et familiale.

LES NOUVEAUTÉS ?

En partenariat avec deux auto-écoles, Eurêka propose désormais à ses adhérents un "parcours mobilité" leur permettant d'acquérir les bases de la conduite et du code de la route en vue de préparer le Brevet de sécurité routière (BSR) ou le permis de conduire. Sur le parc d'activité de la Nouette, l'association a créé récemment une pépinière pour renforcer la formation environnementale des salariés du chantier d'insertion. Une démarche de reconnaissance des compétences est proposée à ceux qui souhaitent valoriser leur savoir-faire sur leur CV. Les employeurs sont demandeurs, les paysagistes notamment.

LA PRIORITÉ ?

"Faire officiellement reconnaître notre atelier mécanique de réparation cyclo comme chantier d'insertion et convaincre les collectivités de faire davantage appel à nous pour des travaux d'entretien, de bricolage ou de ménage, liste Laurence Bonneau, la présidente de l'association. Les EPHAD (Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) de Maxent et de Plélan-le-Grand sont déjà clients. Un gros travail de démarchage reste à faire auprès des communes".

L'AIDE DE MONTFORT COMMUNAUTÉ ?

Montfort Communauté met à disposition de l'association des locaux pour héberger ses bureaux à Montfort-sur-Meu et ses ateliers à Breteil. Propriétaire du logement d'urgence, loué à prix modique, Montfort Communauté accorde à l'association une subvention annuelle de 22 000 € pour soutenir ses activités. En qualité d'employeur, Montfort communauté sollicite ses services pour entretenir les sites naturels de Trémelin et de Boutavent, les sentiers de randonnée du pays de Montfort et les zone d'activités communautaires.

SOLIDARITÉ

Les Restos du cœur ouvriront toute l'année

Fin novembre, les Restos du cœur rouvrent leurs portes pour venir en aide aux plus démunis. La crise économique fait exploser la fréquentation des 18 centres du département, dont celui de Montfort-sur-Meu. Comme en témoignent Philippe Le Mescam, responsable des Restos du cœur en Ille-et-Vilaine et Gilles Legrand, responsable du centre des Restos du cœur de Montfort-sur-Meu.

© THOMAS CRABOT



Philippe Le Mescam, responsable des Restos du cœur en Ille-et-Vilaine et Gilles Legrand, responsable du centre des Restos du cœur de Montfort-sur-Meu.

Le chiffre

125

personnes ont quitté l'association dont 28,6 % après avoir retrouvé un emploi durable (CDI ou CDD de plus six mois). Eurêka accompagne environ 300 demandeurs d'emploi par an dans le cadre de son association intermédiaire et de ses chantiers d'insertion.

→ Eurêka emplois services, 4 place du Tribunal, 35160 Montfort-sur-Meu Tél. : 02 99 09 11 36

Comment se portent les Restos du cœur en Ille-et-Vilaine ?

• Philippe Le Mescam : "Lors de chaque campagne, nous distribuons environ un million de repas à 10 000 bénéficiaires. L'association repose sur l'engagement solidaire d'un millier de bénévoles. En Ille-et-Vilaine, nous avons la chance d'entretenir

d'excellentes relations avec l'industrie agroalimentaire et la grande distribution qui savent faire preuve de générosité. Malheureusement, notre activité va crescendo. L'an dernier, nous avons servi + 10 % de repas supplémentaires".

>>

· Gilles Legrand : "Même constat à Montfort. La fréquentation ne cesse d'augmenter. Résultat, nous allons ouvrir le centre en continu dès l'an prochain. Il y a des besoins au mois d'août comme en hiver".

Quel public accueillez-vous aux Restos du Cœur ?

· PLM : "Il est de plus en plus varié car la pauvreté gagne du terrain. Nous accueillons des demandeurs d'emploi, des femmes seules avec de jeunes enfants, des primo-arrivants, mais aussi de nombreux travailleurs salariés, des retraités et des étudiants. Leurs maigres revenus ne permettent pas de supporter l'augmentation du coût de la vie, en particulier de l'habitat."

· GL : "Même si nous suivons certaines personnes depuis longtemps, nous ne voyons pas toujours les mêmes têtes. Il y a un certain renouvellement. C'est une note d'optimisme."

Bruxelles menace d'abandonner son Programme européen d'aide aux plus démunis (PEAD).

Quelles en seraient les conséquences ?

· PLM : "Ce serait catastrophique. Le PEAD a permis à quatre associations françaises - dont les Restos - de bénéficier des surplus de production agricole. Les stocks se sont finalement épuisés en 2008. Mais l'Union européenne a maintenu une compensation financière équivalente pour subvenir aux besoins croissants de l'aide alimentaire. Cette aide représente quand même la moitié des denrées distribuées..."

Quelle est la spécificité du centre de Montfort-sur-Meu ?

· GL : "Nous offrons un moment de convivialité, une écoute bienveillante et une aide alimentaire. Mais nous proposons aussi d'autres services utiles, dont un vestiaire, un bric-à-brac, un jardin partagé, des soins de coiffure et d'esthétique, de l'aide aux devoirs et à l'apprentissage du français..."

· PLM : "L'antenne de Montfort est un modèle à suivre pour le confort de son accueil et la diversité des services proposés. Quand on est bénévole, on s'investit avec d'autant plus d'engouement que les conditions de travail sont agréables. Pour les bénéficiaires, c'est une question de respect."

→ Restos du cœur de Montfort-sur-Meu, route de Saint-Méen-le-Grand, près de la salle Tércélia. Tél. : 02 99 09 39 38.

SUR LE CHEMIN DE L'EMPLOI

Deux structures locales d'information orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation, la Mission locale et le Point accueil emploi. Leur point fort ? La proximité.

POUR LES 16-25 ANS

La Mission locale

Elle accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes de 16 à 25 ans pour résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle. Certains d'entre eux sont adressés par les services sociaux (CDAS...), judiciaires (PJJ...) ou les partenaires de l'insertion (PAE, Eurêka em-



© THOMAS GRABOT

Véronique Guthbrod, responsable de la Mission locale du pays de Montfort. L'antenne de Montfort accompagne, oriente et conseille environ 300 jeunes par an.

communalité mobilise le terrain

plois services...). D'autres viennent de leur propre chef. On y parle école, formation, travail mais aussi logement, santé, mobilité... On vient y trouver des offres d'emploi, des conseils pour partir à l'étranger ou créer son entreprise.

Hébergée dans les locaux de Montfort Communauté, la Mission locale du bassin d'emploi de Rennes sur le pays de Montfort a suivi 284 jeunes en 2010. Pour la moitié d'entre eux, il s'agissait d'un premier contact. "Notre fréquentation a explosé, regrette Véronique Guthbrod, la responsable de l'antenne. Nous recevons de plus en plus de mineurs. C'est le signe d'une précarité grandissante liée à la dégradation de l'emploi et de la situation économique". Côté finances, le désengagement progressif de l'État n'arrange rien.

Malgré tout, la Mission locale se mobilise pour trouver des solutions adaptées à chaque dossier. Outre son réseau, elle propose aux jeunes de 16 à 25 ans un large éventail d'aides pour leur permettre de (re)trouver leur voie ou du travail. "Nous pouvons les aider à financer les leçons du permis de conduire, certains frais de déplacement et de restauration ou des consultations chez un psychologue", cite en exemple Véronique Guthbrod. La Mission locale organise aussi des sessions de professionnalisation sous la forme de stages de découverte au long cours dans les différents métiers d'un même secteur d'activité.

→ Permanences de la Mission locale à l'hôtel de Montfort Communauté : mercredi, jeudi et vendredi matin sur rendez-vous. Tél. : 06 20 49 57 79
vguthbrod@mlrennes.org

DU NOUVEAU

- L'ouverture d'une permanence mensuelle à la mairie de Breteil depuis septembre 2011.
- La création d'une permanence santé en novembre (orientation, rendez-vous, prise en charge financière, etc.), à l'hôtel de Montfort communauté.

© THOMAS CRABOT



Renelle Malnoë (assise au 1^{er} plan), responsable du Point Accueil Emploi. Ce service communautaire informe, oriente et accompagne les demandeurs d'emploi.

POUR TOUS

Le Point accueil emploi (PAE)

Situé au rez-de-chaussée de l'hôtel de Montfort communauté, le PAE est un service de la Communauté de Communes chargé d'aider les demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi, de formation ou d'orientation professionnelle. Ses points forts ? La proximité, l'écoute et la disponibilité. L'équipe du PAE se charge de guider les demandeurs d'emploi dans leurs démarches administratives et dans la définition de leur projet professionnel. À ne pas confondre avec Pôle Emploi : le PAE ne traite pas les demandes d'indemnisation chômage. "Au PAE, on trouve des offres d'emploi affichées sur papier, explique Pascale Roué, chargée de l'accueil. Celles-ci proviennent à la fois de la base informatique de Pôle Emploi et du

réseau des entreprises locales qui nous contactent directement. Ces offres sont actualisées tous les jours. On aide les demandeurs d'emploi à y répondre en ligne". Au PAE, ouvert à tous types de public, on trouve aussi une documentation complète sur les métiers, les filières de formation et les financements possibles, ainsi qu'un espace informatique et un accès Internet pour travailler en autonomie.

Le matin, l'accès au PAE se fait librement. L'après-midi, l'accueil se fait sur rendez-vous pour un suivi personnalisé. Pour retravailler un CV ou une lettre de motivation, faire le point sur son projet de formation... Régulièrement, le PAE accueille des ateliers thématiques dont ceux consacrés aux outils de la recherche d'emploi ou aux techniques d'entretien. Une fois par an, il contribue à l'organisation du forum de l'emploi en pays de Brocéliande, Univers Emploi, pour faciliter la mise en relation directe des demandeurs d'emploi, des employeurs qui recrutent et des acteurs de l'insertion professionnelle.

- Ouvert sans rendez-vous du lundi au vendredi, sauf mercredi, de 8h45 à 12h. Sur rendez-vous : le mardi et le vendredi après-midi.
- Contact : pae@cc-montfort.fr • Tél. : 02 99 09 25 69.

EN PERSPECTIVE

Un CIAS en projet

Montfort communauté envisage de créer un centre intercommunal d'action sociale (CIAS). Pour soutenir une action sociale plus efficace et plus harmonieuse à l'échelle du territoire. Les explications de Christophe Martins, vice-président de Montfort Communauté.



© THOMAS CRABOT

Qu'est-ce qu'un CIAS ?

C'est un établissement public administratif qui anime une action générale de prévention et de développement social à l'échelle d'une Communauté de Communes. Il permet de mutualiser les coûts, les moyens et les bonnes idées pour mener des projets structurants sur un bassin de vie plus grand, plus réaliste, que celui d'une commune.

Quelle est la situation aujourd'hui ?

Notre territoire compte 8 centres communaux d'action sociale (CCAS), un par commune. Malheureusement ceux-ci disposent de moyens humains et financiers très limités. Or la demande sociale est de plus en plus forte.

Pour pallier ce manque, Montfort communauté s'est investie au fil du temps dans un domaine qui ne relevait pas de sa compétence a priori. Citons le portage des repas à domicile, le transport adapté pour les personnes handicapées, la création d'un bégainage pour les personnes âgées, les actions de prévention santé, l'aide aux acteurs de la solidarité (Eurêka, Restos du cœur, l'ADMR*, etc.) et de

l'insertion (Mission locale, PAE, etc.). La création d'un CIAS formaliserait cet engagement de longue date en donnant des moyens supplémentaires à l'action sociale. Dans la mesure où son conseil d'administration comprend des élus et des acteurs de la société civile, l'action d'un CIAS se fonde sur un double regard très utile, gage d'une meilleure pertinence des projets.

Que deviendraient les CCAS ?

Ils resteraient en place pour mener des actions de très grande proximité, l'aide d'urgence ou les repas des aînés par exemple. Ils délègueraient au CIAS les compétences qui relèvent davantage de l'intérêt communautaire. Aujourd'hui, les enjeux de l'action sociale se posent sur un bassin de vie qui dépasse les frontières communales. L'ouverture d'une maison de santé, la construction d'un EHPAD (maison de retraite médicalisée), la prévention des conduites addictives auprès des jeunes... Ce sont autant de projets qui se pensent à l'échelle intercommunale pour une meilleure couverture des besoins.

(*) L'association à domicile d'aide en milieu rural (ADMR) du canton de Montfort s'adresse aux familles, aux personnes âgées et aux personnes handicapées. Elle propose des services de garde d'enfant à domicile, de prestation ménage, d'aide à la personne, de portage de repas, de soutien maternité, d'accompagnement des personnes en situation de handicap, etc. L'association intervient dans les 11 Communes du canton de Montfort dont les 8 de Montfort Communauté. Elle tient ses permanences dans les locaux de Montfort Communauté.

NOS ENTREPRISES

INITIATIVE

Mon parrain est chef d'entreprise

La Mission locale du pays de Montfort expérimente cette année une formule qui a déjà fait ses preuves ailleurs, le parrainage. Ou comment faire bénéficier un filleul de son expérience professionnelle pour l'aider à trouver un emploi.

Consultante en ressources humaines (RH), Annick Brunerie habite Breteil. Elle est aussi la première marraine de la Mission locale du pays de Montfort. En un an, elle a suivi deux jeunes sur le chemin de l'insertion professionnelle : l'un en CAP boulangerie, l'autre en BTS sanitaire et social.

Annick Brunerie, professionnelle en ressources humaines, est la première marraine d'un nouveau dispositif de parrainage de jeunes initié cette année par la Mission locale du Pays de Montfort.



ONT DU TALENT

LE PARRAINAGE, POURQUOI ?

"Parce que c'est un engagement citoyen. Parce que j'ai une foi inconditionnelle dans la capacité des jeunes à bouger et progresser, peu importe leur passé ou leurs problèmes. Parce que tous les jeunes n'ont pas la chance de pouvoir s'appuyer sur leurs parents."

LE PARRAINAGE, COMMENT ?

"En raison du métier que j'exerce depuis 20 ans entre Paris et Rennes, j'ai une bonne connaissance du fonctionnement des organisations dans de nombreux secteurs d'activité. Je sais décoder les besoins et les attentes des entreprises. Je peux aider un jeune à mettre en adéquation ses envies avec la réalité du monde du travail. Au moment de la recherche d'emploi, en phase d'intégration... Je peux l'aider à traduire un projet professionnel en plan d'actions concret. Je peux le faire profiter de mon réseau et de mes propres contacts."

LE PARRAINAGE, POUR QUI ?

"N'importe qui peut être parrain à condition de se montrer disponible au bon moment. Notre filleul peut avoir besoin de nous joindre tous les soirs pendant quinze jours. Puis, plus rien pendant un mois... Le parrain incarne une figure parentale neutre et bienveillante. Il ne porte pas de jugement de valeur. Il aide dans la mesure de ses moyens."

→ Toutes les personnes intéressées pour participer à l'opération de parrainage sont invitées à contacter la Mission locale du pays de Montfort
Tél. : 06 20 49 57 79.



AGENDA CULTUREL de l'aparté



avoir lui aussi subi l'examen "voxellique". Les œuvres d'Aurélie Mourier sont issues de recherches thématiques mais, réalisées à la main, elles requièrent leur part de fragilité.

(*) Voxel : pixel en trois dimensions

→ Exposition jusqu'au 16 décembre 2011, du lundi au vendredi de 14h à 18h.

ATELIERS POUR LES SCOLAIRES

Du 8 novembre au 16 décembre 2011, l'aparté accueille en ateliers 20 classes des écoles de la Communauté de Communes. Au cours des ateliers les enfants créeront un petit herbier tout en découvrant la démarche artistique de l'artiste. Une manière originale d'appréhender l'art contemporain. Les enfants poursuivent leur découverte de la flore du Domaine de Trémelin en participant à une visite insolite proposée par l'écomusée du Pays de Brocéliande.

À NOTER AUSSI

Mercredi 30 novembre 2011 de 10h à 12h. Visite-atelier en famille guidée animée par l'artiste. Enfants à partir de 6 ans. 3 € par personne. Sur réservation.

→ L'aparté, lieu d'art contemporain du Pays de Montfort. Domaine de Trémelin - 35750 Iffendic
Contacts : Eloïse Krause et Sophie Marrey
Tél. : 02 99 09 77 29

www.laparte-lac.com

AURÉLIE MOURIER, HERBIERS

Disséquant des formes imaginaires ou bien issues du réel, Aurélie Mourier constitue un répertoire qui lui permet d'appréhender les choses : objets, êtres vivants, modèles inventés... Par l'utilisation d'un protocole scientifique, elle filtre ces formes à travers une grille informatique qui les "voxellise"*. Dans le cadre de sa résidence à l'aparté, Aurélie Mourier s'attelle pour la première fois à l'examen de formes végétales. Considérées uniquement d'un point de vue morphologique, elles deviennent de plus en plus abstraites au cours de leur analyse. L'exposition présente ces extractions sous forme de livres percés, s'inspirant des herbiers botaniques. Une sculpture montre le stéréo-microscope, outil d'analyse du botaniste, après



02 99 59 71 71

SOS AMITIÉ un numéro à votre écoute

Jour et nuit, 7 jours sur 7, SOS AMITIÉ région de Rennes offre un accueil et une écoute téléphonique anonyme et confidentielle à toutes les personnes en difficulté de tous les âges et de tous milieux, en proie à la solitude, la dépression, la maladie, le chômage, la détresse psychique ou physique.



Hôtel Montfort Communauté
4, place du tribunal - BP 46108
35162 Montfort-sur-Meu Cedex
Tél. : 02 99 09 88 10
Fax : 02 99 09 88 16
ccpm@cc-montfort.fr

Retrouvez les partenaires et les permanences de Montfort Communauté, avec les jours et heures d'ouverture, sur le site :

www.cc-montfort.fr

Point Accueil Emploi

Hôtel Montfort Communauté
4 place du tribunal
BP 46108 • 35162 Montfort-sur-Meu Cedex
Tél. : 02 99 09 25 69
pae@cc-montfort.fr

Office de Tourisme du Pays de Montfort en Brocéliande

Hôtel Montfort Communauté
4 place du Tribunal • BP 46108
35162 Montfort-sur-Meu Cedex
Tél. : 02 99 09 06 50
tourisme@paysdemontfort.com
www.paysdemontfort.com

Office des Sports du Canton de Montfort

Hôtel Montfort Communauté
4, place du tribunal • BP 46108
35162 Montfort-sur-Meu Cedex
Tél. : 02 99 09 17 44
sports.canton.montfort@wanadoo.fr

Centre Voile et Nature à Trémelin (VENT)

Domaine de Trémelin - 35750 Iffendic
Tél. : 02 99 09 93 09

L'aparté

Domaine de Trémelin - 35750 Iffendic
Tél. : 02 99 09 77 29

AGIR Ensemble

- Directeur de la publication : Joseph Le Lez
- Rédacteur en chef : Christophe Martins
- Conception éditoriale et rédaction : Mediaverbe - 02 99 75 16 96
- Maquette : La Manivelle - 02 23 30 23 78
- Impression : Imprimerie des Hauts de Vilaine
- Illustration de couverture : Thomas Crabot
- ISSN : en cours
- Tirage : 10 000 exemplaires
- Imprimé sur un papier labellisé PEFC certifié gestion durable des forêts.



OFFICE DE TOURISME

La Marque Qualité Tourisme™

Au début de l'été, l'Office de tourisme du pays de Montfort a obtenu la reconnaissance officielle de la qualité de son travail en se voyant attribuer la marque nationale Qualité Tourisme™, délivrée par le ministre délégué au Tourisme.



Lancée en 2003, cette marque de portée nationale fédère les démarches qualité rigoureuses engagées par les professionnels du tourisme dont l'objectif est la qualité du service pour la satisfaction du client. Des restaurants, des hôtels, des agences de voyage et de location peuvent se prévaloir de ce signe extérieur de confiance. Les offices du tourisme, aussi. Pour les visiteurs et les partenaires, la marque Qualité tourisme est une garantie. Elle assure que l'Office du tourisme du pays de Montfort met tout en œuvre pour offrir un accueil chaleureux, des informations claires, un personnel compétent et disponible, des espaces propres et confortables, une bonne connaissance de la région... Un organisme indépendant réalise des contrôles réguliers pour s'en assurer. Il s'agit également pour l'office de tourisme de s'engager auprès des partenaires touristiques locaux et les socio-professionnels en particulier. En Bretagne, sept structures touristiques seulement sont dépositaires de la marque Qualité tourisme, en majorité dans de grandes villes. Pour

l'obtenir, l'Office de tourisme du pays de Montfort a revu en détail ses méthodes de travail. "Le cahier des charges est strict, commente Servane Lerussé, sa directrice. Il impose de respecter pas moins de 172 critères. Dont le fait de proposer un site web en anglais, d'organiser des animations tout au long de l'année, de suivre la fréquentation touristique...". Dans le pays de Montfort, trois établissements possèdent déjà la marque Qualité tourisme : Hôtel.com (Bédée), le restaurant de l'Horloge (Bédée) et le Château du pin (Iffendic).

En savoir plus sur

www.qualite-tourisme.gouv.fr

À NOTER

- Le nouveau site Internet de l'Office de tourisme du pays de Montfort est en ligne depuis le 20 octobre. Une déclinaison mobile pour smartphones est désormais disponible. Infos : www.paysdemontfort.com
- Office de Tourisme du Pays de Montfort en Brocéliande, 4 place du Tribunal. BP 46108 - 35162 Montfort Cedex. Tél. : 02 99 09 06 50 tourisme@paysdemontfort.com